

Jahresbericht für das Jahr 2022/23

Publikation: Jahresbericht für das Jahr 2022/23
Autoren: Jonas Wanzenried, Markus Iseli
Datum: April 2023

Inhalt

1	Engagement Vorstand	3
2	Vorstandserweiterung	3
3	Goldener Kranich	3
4	Projekt Mischer, Update.....	3
5	Station.....	3
6	Fachkräftemangel - Saisonalität als Chance	3
7	Wohnbaugenossenschaft Ebnitmatte	3
8	«Tomi» Budgetrooms Gstaad	3
9	Gstaader Messe.....	4
10	Lehrstellenbörse OSZ Ebnit.....	4
11	Events GVS	4
12	Events Saanenland.....	4
13	Zusammenarbeit GST.....	4
14	Gemeinderätliches Kontaktgremium Volkswirtschaft.....	4
15	Landesteil Oberland west Berner KMU.....	5
16	Berner KMU	5
16.1	Tätigkeiten gemässe Infomails, siehe Webseite.....	5
16.2	Herbst Delegiertenversammlung 2023	5
17	Volkswirtschaft Berner Oberland	5

1 Engagement Vorstand

Die Zusammenarbeit mit den Ortsverbänden sowie den Behörden hat sich in den letzten Jahren weiterentwickelt. Dies schätzen wir als Chance zur gemeinsamen regionalen Entwicklung sowie die damit verbundene Möglichkeit, unsere Haltung in verschiedenen Themenbereichen einbringen zu können.

Aufgrund der Vorstandskapazität werden wir jedoch vermehrt auch prüfen, welche Themen und Engagements fürs Gewerbe am dringlichsten erscheinen und priorisieren diese.

In den Verschiedenen Funktionen werden monatlich nachfolgende Einsatztage geleistet:

Vorstandsmitglieder	0.5 - 1 Tag
Mitglieder Ausschuss	0.5 - 2 Tage
Präsidium & Sekretariat	0.5 - 3 Tage

2 Vorstandserweiterung

Im Juli 2022 hat Marco Zürcher, Office-Saenen GmbH seine Arbeit im Vorstand aufgenommen, ab Mai 2023 wird Christian Hauswirth, B. Hauswirth GmbH ebenso Teil des Vorstandes sein.

3 Goldener Kranich

Die Umsetzung des Innovationspreises «Goldener Kranich» für das Gewerbe im Saanenland konnte an der Herbstmesse 2022 mit Konzept und Pokal präsentiert werden.

4 Projekt Mischer, Update

Das Wohnraumangebot für Lernende, Gymnasiasten und ehemalige Flüchtlinge in Ausbildung wird zunehmend genutzt. Per 1.8.2023 wird der Auslastungsstand bei über 90% liegen.

5 Station

Die finanzielle Situation der Station ist besser als geplant, die Defizitgarantie des GST musste nicht eingesetzt werden. Eine organisatorische Reorganisation hat bereits stattgefunden. Der Stations-Vorstand macht sich weiterführende Gedanken zum Betriebskonzept und bevor weiter investiert wird, wird die Standortfrage erneut geklärt (Stichwort Concert Hall).

6 Fachkräftemangel – Saisonalität als Chance

Die Saisonalität der verschiedenen Branchen mit Unterschiedlichen Saisonalen Schwerpunkten kann eine Chance sein. Hierzu trifft sich der Vorstand mit leitenden Mitarbeitenden des RAV um sich über die Rahmenbedingungen sowie bestehende Möglichkeiten zur Förderung des regionalen Fachkräfte-Austauschs zu unterhalten.

7 Wohnbaugenossenschaft Ebnitmatte

Aufgrund der aktuellen Verknappung bezahlbaren Wohnraums begrüsst der Vorstand die Projektlan- cierung. Erfreulich, dass etliche Unternehmen beabsichtigen, sich finanziell zu beteiligen.

8 «Tomi» Budgetrooms Gstaad

Mit dem Neubau Solsana fallen fürs Gewerbe Kurzzeit-Unterkünfte weg. Gemeinsam mit Vanessa Schwenter und Michi Gehret wurden verschiedene Alternativen geprüft. Das Anliegen wurde ebenso direkt von Gewerbetreibenden aufgenommen und wird individuell ausgearbeitet.

9 Gstaader Messe

Da nun die Lehrstellenbörse nicht mehr Teil der Messe ist, wird in der Messezeitung und an den Ständen signalisiert, wer Lernende ausbildet. Der Lehrlingswettbewerb findet hingegen im gewohnten Rahmen statt.

10 Lehrstellenbörse OSZ Ebnit

An der Lehrstellenbörse im Herbst 2022 nimmt erstmalig auch eine Delegation aus der hiesigen Hotellerie Teil. Wir freuen uns, mit diesem Einbezug die Zusammenarbeit zwischen den beiden Verbänden zu vertiefen.

11 Events GVS

Die Gstaad Züglete im Herbst 2022 und das Firmenskirennen im Winter 2023 konnten durchgeführt werden. Mangels Anmeldungen und Covid-Unsicherheit im Vorjahr noch abgesagt, konnte Anfangs 2023 das Curling-Tournament ebenso wiederum mit über 100 Teilnehmenden durchgeführt werden.

Da der Startgeld-Beitrag aus vergangenen Jahren mit doppelter Anzahl teilnehmenden Teams kalkuliert wurde, gedenkt der Vorstand GVS die Beitragshöhe anzupassen.

12 Events Saanenland

Zum Austausch bezüglich der generell geleisteten Sponsoringverhaltens des Gewerbes hat sich der Vorstand anlässlich der Jahressitzung Top-Events/GST mit den Vertretern der Top-Events ausgetauscht. Der Vorstand ermutigt insbesondere auch Jung- und Nachfolgeunternehmer, die direkte Unterstützung unserer kulturellen Anlässe zu Gunsten der Standortattraktivität aufrecht zu erhalten oder sich entsprechend mit Sponsorings zu beteiligen.

13 Zusammenarbeit GST

Um unseren Tourismusbeauftragten bessere Planungs- und Umsetzungssicherheit gewährleisten zu können, begrüsst der Vorstand die Reflektion über revidierte Finanzierungsformen des Tourismus. Eine qualitativ gute Vermarktung unserer Tourismusregion mit entsprechendem finanziellem Aufwand wird auch künftig als sinnvoll erachtet.

Der Vorstand engagierte sich im Geschäftsjahr in nachfolgenden Gremien:

- Destinationsrat
- Marketing-Beirat
- Gstaad nachhaltiger
- Gstaad regional echt

14 Gemeinderätliches Kontaktgremium Volkswirtschaft

Wir begrüssen, dass das GKV im Jahr 2023 die Erarbeitung der Strategie zu den zukünftigen, nachhaltigen volkswirtschaftlichen Herausforderungen unserer Destination in Zusammenarbeit mit der Firma Planval (analog «Zukunft Saanen») unter Einbezug der Gemeinden Lauenen und Gsteig in Angriff genommen hat.

15 Landesteil Oberland west Berner KMU

Keine Meldung.

16 Berner KMU

16.1 Tätigkeiten gemässe Infomails, siehe Webseite

16.2 Herbst Delegiertenversammlung 2023

Die Herbst Delegiertenversammlung 2023 soll im Saanenland durchgeführt werden.

17 Volkswirtschaft Berner Oberland

Die VBO und ihre Partner sind in Zusammenarbeit mit Müller Medien im Aufbau einer Internetplattform, welche die Besetzung der Lehrstellen im Berner Oberland vereinfachen soll. Ab Ende April 2023 können sich die Lehrbetriebe auf der Lehrstellenplattform «Lehre BeO» registrieren, welche im Juni lanciert wird.